



POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

## RECONNAISSANCE DES EFFORTS DE *NUNAVIMMIUTS* À TRAVERS LE RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

**Kuujuuaq, Québec, le 14 mai 2015** – Des familles, des amis et des collègues se sont rassemblés aujourd’hui au Katittavik *Town Hall* pour une activité de reconnaissance organisée par la Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik (RRSSSN) et son partenaire le Cégep Marie-Victorin (CMV). Le but était de reconnaître les efforts de plusieurs Inuits qui participent aux programmes de développement des compétences conçus spécifiquement pour la région. Vingt-huit Inuits ont été fêtés aujourd’hui ; trente-six autres l’ont été lors d’une activité semblable tenue le 30 avril 2015 à Puvirnituk pour les travailleurs de la côte d’Hudson.

Les programmes de développement des compétences ont été élaborés au fil des ans en collaboration étroite avec CMV, selon les besoins de la région en formation professionnelle dans le domaine des services de santé et des services sociaux. Cette formation a commencé en 2010 avec des programmes psychosociaux en protection de la jeunesse suivis de soins spécialisés en réadaptation en 2012 et des deux derniers, Services de première ligne et Administration et communication en 2013. Ces dernières années, plus de 300 heures de formation par programme, par côte, ont été données aux assistants sociaux, aux travailleurs en bien-être communautaire, aux éducateurs des centres de réadaptation et aux agents administratifs inuits provenant de partout au Nunavik. « Ces programmes de formation ont contribué à maintenir le personnel inuit à jour au niveau des pratiques psychosociales, des connaissances de la structure des services de santé et des services sociaux et de plusieurs autres compétences essentielles dans le cadre de leur travail au quotidien », a déclaré Mme Minnie Grey, directrice générale de la RRSSSN.

Ces programmes ont eu des effets positifs sur la motivation et la confiance en soi des employés inuits, qui ont l’occasion de partager et de valider leurs expériences personnelles et professionnelles précieuses lors de ces sessions. « La RRSSSN est fière de travailler avec CMV afin d’outiller les travailleurs inuits et ainsi mieux servir nos clients inuits », ajoute Mme Elisapi Uitangak, présidente de la RRSSSN. La RRSSSN espère encore des succès comme ceux racontés aujourd’hui au Katittavik *Town Hall* où les formateurs ont reconnu les capacités, les compétences acquises et encore plus chez les étudiants. Une autre activité de reconnaissance sera tenue cet automne à Salluit pour les éducateurs du centre de réadaptation.

*La RRSSSN est une agence publique créée en 1978 selon la Convention de la Baie James et du Nord québécois. Elle est responsable de presque tout le territoire situé au nord du 55° parallèle en ce qui concerne la prestation de services de santé et de services sociaux aux habitants des 14 communautés.*

- 30 -

**Source :** Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik  
Direction régionale du développement des ressources humaines

**Pour renseignements :** Caroline D’Astous  
Agente de communication, RRSSSN  
819 964-2222, poste 293