ᓄᓇᕗᒻᒥ ᐃᓕᓐᓂᐊᑦ ᐃᓄᐃᑦᑐᕕᒃᓴᓂᖅ ᑲᑎᒪᔨᖅ
RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DU NUNAVIK
NUNAVIK REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES

*La **Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik** (RRSSSN), constituée selon la Convention de la Baie-James et du Nord québécois (chapitre 15) ainsi que la Loi sur les services de santé et les services sociaux, couvre tout le territoire situé au nord du 55e parallèle. Elle a pour mission d'adapter les programmes de santé et de services sociaux aux besoins de la population et aux réalités de la région et de s'assurer d'une organisation efficace des ressources mises à la disposition de la région du Nunavik.*

La Régie régionale souhaite pourvoir l'affectation temporaire suivante :

Chef(fe) de programme - Conseils Ilagiit
Affichage 2026-056

DIRECTION ET SERVICE : DIRECTION NUNAVIMMI ILAGIIT PAPATAUVINGA, # 43001, NIP-NUNAVIMI ILAGIIT

Nunavingmi Ilagiit Papatauvinga (NIP) est une nouvelle organisation dirigée par des Inuit dont la mission est de développer et d'offrir des services destinés aux enfants, aux jeunes et aux familles du Nunavik. Bien que NIP relève actuellement de la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik (RRSSSN), l'organisation deviendra bientôt une organisation inuit indépendante.

Dans le cadre de son développement, NIP met en place de nouveaux services communautaires fondés sur les savoirs, la langue, la culture et les valeurs inuit. Par l'entremise du projet **Pigiarviliutik**, NIP développe à Inukjuak son premier modèle intégré de prestation de services tout en déployant progressivement certains services dans d'autres communautés du Nunavik.

DESCRIPTION

Sous l'autorité de la directrice adjointe de NIP, le ou la chef du programme des conseils Ilagiit sera chargé(e) de la promotion, de l'amélioration continue et de la gestion quotidienne du programme.

Vos responsabilités comprennent également :

- Animation des conseils Ilagiit ;
- Former et soutenir une équipe d'animateurs des conseils Ilagiit ;
- Planifier et mettre en œuvre les procédures de suivi pertinentes ;
- Coordonner toutes les demandes des conseils Ilagiit ;
- Gérer tous les aspects logistiques et financiers du programme ;
- Créer et mettre en œuvre d'un plan de communication pour promouvoir les services dans tout le Nunavik ;
- Assurer la liaison avec le personnel de la protection de la jeunesse et des services sociaux ;
- Mettre en œuvre et superviser l'évaluation continue des services rendus afin de suivre les résultats à long terme et de s'assurer que le programme répond aux besoins de la population.

EXIGENCES

- **Être bénéficiaire de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois ;**
- Fortes compétences de communication en inuktitut, avec la capacité de communiquer en anglais et/ou en français;
- Possède une bonne connaissance de la culture, de la langue et des traditions inuit ;
- Maîtrise de l'inuktitut, avec la capacité de communiquer en anglais et/ou en français ;
- Être autonome, dynamique et organisé(e) ;

- À l'aise pour travailler avec des groupes ;
- Capable de créer et de maintenir de bonnes relations de travail avec les partenaires ;
- Disponibilité pour voyager dans la région du Nunavik.

Pour les candidat(e)s bénéficiaires de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois, une combinaison d'expérience et de formation pertinente peut être considérée.

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

- Veuillez noter que les entrevues auront lieu dans les semaines du **7 décembre ou du 14 décembre 2026 ;**
- Port d'attache : Poste basé au Nunavik **(Puvirnituq, Kuujjuaq ou Inukjuak).**

Les candidat(e)s bénéficiaires de la *Convention de la Baie-James et du Nord québécois* auront priorité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Affectation temporaire à temps complet d'une durée de 6 mois, 35 heures par semaine ;
- Quart de jour ;
- Salaire selon les règles du MSSS pour le personnel d'encadrement, révisé annuellement **(classe 36 – 83 271 $ à 108 253 $).**

Avantages nordiques : Les employé(e)s qui s'établissent au Nunavik peuvent bénéficier de diverses primes, dont **une prime de rétention, une prime d'éloignement et une prime de vie chère.** Pour ceux ou celles engagé(e)s à plus de 50 km de Kuujjuaq, un logement à faible coût est offert, accompagné du remboursement des frais de déménagement et d'entreposage. De plus, des sorties annuelles personnelles de Kuujjuaq vers le point d'embauche sont incluses, ainsi que d'autres avantages.

Pour plus d'informations sur nos services et notre région, nous vous invitons à consulter le site Web de la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik au : https://nrbhss.ca/fr

Les employé(e)s du réseau de la santé et des services sociaux sont potentiellement éligibles au congé sans solde nordique.

*** POUR POSTULER SUR L'AFFICHAGE # 2026-056, CLIQUEZ ICI ***

Les candidat(e)s intéressé(e)s peuvent faire parvenir leur curriculum vitae entre le
18 novembre et le 2 décembre 2026

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DU NUNAVIK – RESSOURCES HUMAINES
P.O. BOX 900, KUUJJUAQ (QUÉBEC) J0M 1C0 | TEL: 1-844-964-2244 / 819 964-2222 FAX: 819 964-2888
drh.Recrutement-Recruitment.rr17@ssss.gouv.qc.ca